

防府とくち農業協同組合行動計画

女性職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日から平成32年3月31日までの3年間

2. 課題

- ① 男女の継続勤務年数に大きな差はないが、管理職に占める女性割合が低い。
- ② 結婚を機に退職する職員が多く、長期キャリア育成人数が少ない。

3. 目標

管理職に登用する女性割合を15%以上にする

4. 取組内容

- 平成29年 5月～ 担当部署内で検討を開始。
- 平成29年11月～ 自己申告書を全職員から提出してもらい、各個人ごとの問題や意思の把握。
- 平成30年 4月～ 自己申告書の検証を踏まえ、育成開始。

防府とくち農業協同組合における職員の男女の割合

平成29年度4月現在

	男性	女性
一般職	58.5%	41.5%
パート	38%	62%